Personaldisponent / Personalreferent (m/w/d)

(271)

Standort: Koblenz Anstellungsart(en): Teilzeit - Vormittag, Vollzeit

Zweck und Ziel der Stelle

Die AS Arbeitnehmerüberlassung gGmbH ist ein gemeinnütziger Personaldienstleister mit Sitz in Koblenz. Seit über 30 Jahren unterstützen wir Unternehmen zuverlässig und flexibel bei der Personaleinsatzplanung und stehen dabei für Qualität, Kompetenz und langjährige Erfahrung.

Was uns besonders macht: Wir verbinden professionelle Personaldienstleistung mit sozialer Verantwortung. Unser Anspruch ist es, nicht nur Unternehmen personell zu unterstützen, sondern gleichzeitig Menschen neue berufliche Perspektiven und Chancen auf dem Arbeitsmarkt zu eröffnen.

Zur Verstärkung unseres internen Teams in Koblenz suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine engagierte und motivierte Persönlichkeit als **Personaldisponent / Personalreferent (m/w/d) in Vollzeit oder Teilzeit**.

Deine Aufgaben

- Gewinnung neuer Kunden sowie Betreuung und Ausbau bestehender Kundenbeziehungen
- Aktive Mitarbeit im Recruiting und eigenständige Betreuung unserer Mitarbeitenden
- Erstellung und Bearbeitung von Kundenaufträgen und Personalunterlagen
- Vorbereitung und Erstellung von Arbeitsverträgen
- Pflege und Verwaltung von Personal- und Kundendaten
- Allgemeine administrative Tätigkeiten im Tagesgeschäft

Dein Profil

- Abgeschlossene kaufmännische Ausbildung, idealerweise mit erster Berufserfahrung in der Personaldienstleistung
- Kenntnisse im Umgang mit Zvoove sind von Vorteil
- Kommunikationsstärke und Freude am Umgang mit Menschen
- Vertriebsorientiertes Denken und eine selbstständige Arbeitsweise
- Freundliches, verbindliches und sicheres Auftreten
- Teamfähigkeit, Zuverlässigkeit und Organisationsgeschick

Wir bieten

- Einen unbefristeten Arbeitsvertrag
- Eine attraktive und leistungsgerechte Vergütung

- Flexible Arbeitszeiten und die Möglichkeit zur Teilzeit
- Eine abwechslungsreiche Tätigkeit mit eigenem Verantwortungsbereich
- Kurze Entscheidungswege und flache Hierarchien
- Ein kollegiales und familiäres Arbeitsumfeld
- Eine strukturierte und umfassende Einarbeitung
- Langfristige Perspektiven und Entwicklungsmöglichkeiten
- Einen sicheren Arbeitsplatz in einem etablierten Unternehmen mit über 30 Jahren Erfahrung

Art(en) des Personalbedarfs: Neubesetzung